

Evaluación de conocimientos

Consultoría de Habilidades Blandas
 Taller 2: Liderazgo para el desarrollo
 Fecha: 04/04/2024



TABULACIÓN VERSUS

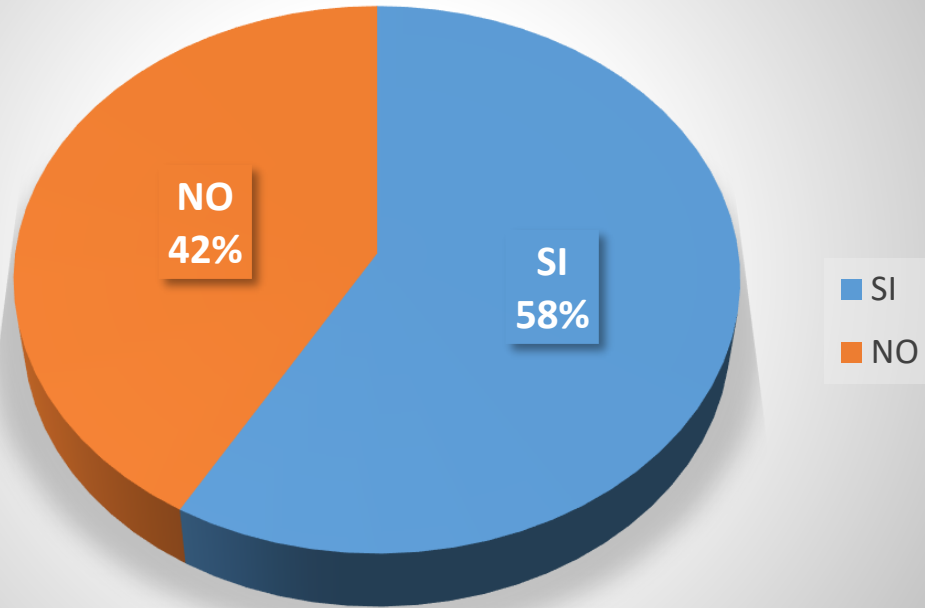
RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:	ENTRADA		CORRECTO	
	FALSO	VERDADERO	FALSO	VERDADERO
4 Liderazgo: una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan	7	17	24	0
5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas	3	21	0	24
6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo	1	23	0	24
7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados	9	15	24	0
8 5. Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo	0	24	0	24

CONOCIMIENTO		
ENTRADA	%	%
7	29.17%	70.00%
21	87.50%	
23	95.83%	
9	37.50%	
24	100.00%	

RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:	SALIDA		CORRECTO	
	FALSO	VERDADERO	FALSO	VERDADERO
4 Liderazgo: una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan	5	19	24	0
5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas	2	22	0	24
6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo	0	24	0	24
7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados	12	12	24	0
8 5. Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo	0	24	0	24

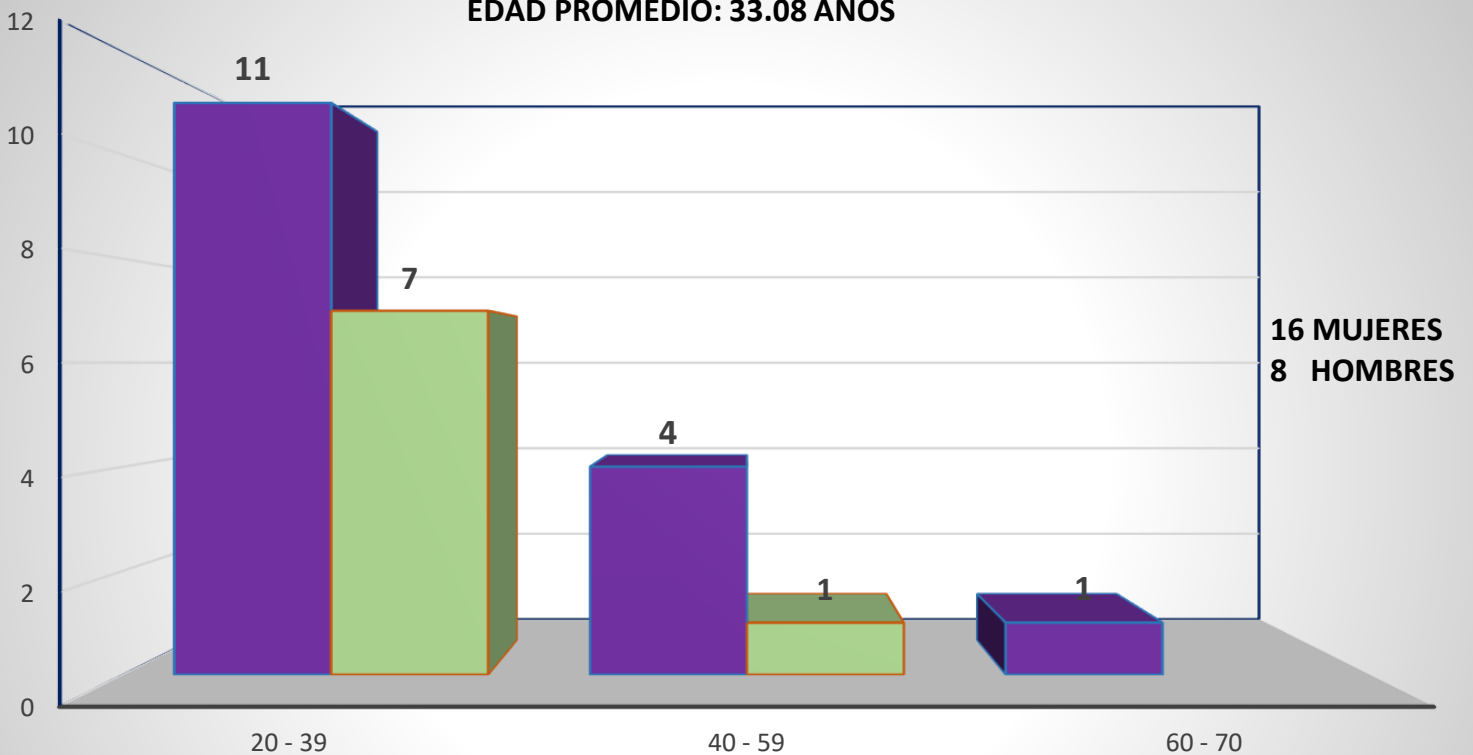
CONOCIMIENTO		
SALIDA	%	%
5	20.83%	72.50%
22	91.67%	
24	100.00%	
12	50.00%	
24	100.00%	

Formación previa de Liderazgo



PARTICIPANTES DEL PROCESO DE FORMACIÓN

EDAD PROMEDIO: 33.08 AÑOS



	20 - 39	40 - 59	60 - 70
MUJER	11	4	1
HOMBRE	7	1	0

■ MUJER ■ HOMBRE

Evaluación de conocimientos de Entrada

Consultoría de Habilidades Blandas

Taller 2: Liderazgo para el desarrollo

Fecha: 04/04/2024



TABULACIÓN

INFORMACION GENERAL

1 Ha recibido anteriormente, formación en Liderazgo ?
2 Sexo
3 Edad (Promedio)

SI	NO	MUJER	HOMBRE	EDAD	FALSO	VERDADERO
14	10					
		16	8			
				33.08		

RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:

4 Liderazgo: una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan
5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas
6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo
7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados
8 5. Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo

7	17
3	21
1	23
9	15
0	24



MORAZAN

Evaluación de conocimientos de entrada

Consultoría de Habilidades Blandas

Taller 2: Liderazgo para el desarrollo

Fecha: 04/04/2024

INFORMACION GENERAL

- 1 Ha recibido anteriormente, formación en Liderazgo: SI NO
- 2 Sexo: Mujer Hombre
- 3 Edad años

RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:

- 4 El liderazgo para el desarrollo se refiere a que una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan.

FALSO VERDADERO

- 5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas.

FALSO VERDADERO

- 6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo.

FALSO VERDADERO

- 7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados.

FALSO VERDADERO

- 8 Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo.

FALSO VERDADERO

Evaluación de conocimientos de Salida

Consultoría de Habilidades Blandas

Taller 2: Liderazgo para el desarrollo

Fecha: 04/04/2024



TABULACIÓN

INFORMACION GENERAL

1 Ha recibido anteriormente, formación en Liderazgo ?
2 Sexo
3 Edad (Promedio)

SI	NO	MUJER	HOMBRE	EDAD	FALSO	VERDADERO
0	0					
		0	0			
				0		

RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:

4 Liderazgo: una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan
5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas
6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo
7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados
8 5. Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo

5	19
2	22
0	24
12	12
0	24



MORAZAN

Evaluación de conocimientos de entrada

Consultoría de Habilidades Blandas

Taller 2: Liderazgo para el desarrollo

Fecha: 04/04/2024

INFORMACION GENERAL

- 1 Ha recibido anteriormente, formación en Liderazgo: SI NO
- 2 Sexo: Mujer Hombre
- 3 Edad años

RESPONDA DE ACUERDO A LO QUE SABE SOBRE LIDERAZGO:

- 4 El liderazgo para el desarrollo se refiere a que una persona tiene una posición y puede hacer que los demás le sigan.

FALSO VERDADERO

- 5 El liderazgo para el desarrollo se preocupa por el logro de las metas, objetivos y por el desarrollo personal, profesional y bienestar de las personas involucradas.

FALSO VERDADERO

- 6 El empoderamiento, la comunicación efectiva y la visión de largo plazo son características esenciales para el ejercicio del liderazgo para el desarrollo.

FALSO VERDADERO

- 7 El tipo de liderazgo Autoritario es un modelo que facilita la toma de decisiones y la participación de los involucrados.

FALSO VERDADERO

- 8 Ser un ejemplo para tus compañeros y compañeras es una estrategia para fortalecer tu liderazgo.

FALSO VERDADERO